



MLC 2006 SÖZLEŞMESİ

Deniz ve İçsular Düzenleme Genel Müdürlüğü



T.C.
Ulaştırma Denizcilik ve
Haberleşme Bakanlığı



- * ILO tarafından yürütülen uluslararası denizde çalışma standartlarının yeniden gözden geçirilmesi çalışmaları sonucunda oluşturulan Denizde Çalışma Sözleşmesi(MLC 2006), 2006 yılında gerçekleştirilen Uluslararası Çalışma Konferansında kabul edilmiştir.
- * MLC 2006'nın yürürlüğe girişi, dünya deniz ticaret filosu tonajının (GRT olarak) en az %33'ne sahip 30 ülke tarafından onaylandıktan 1 (bir) yıl sonradır.



- * 30 ülke şartı 20 Ağustos 2012'de sağlanmıştır.
- * Şu anda 43 ülke MLC'yi onaylamış durumdadır.
- * Liberya, Marshall Adaları, Bahamalar, Panama ve Norveç gibi büyük filosu olan ülkeler MLC 2006'yı onaylamış durumdadır.
- * İspanya, Rusya, Yunanistan, Malta, Avustralya, Kanada, Bulgaristan, İsveç, Norveç, Hollanda, Danimarka gibi önemli ülkeler de MLC 2006'yı onaylamış durumdadır.

MLC 2006 ile Revize ve Konsolide Edilen ILO Sözleşmeleri



T.C.
Ulaştırma Denizcilik ve
Haberleşme Bakanlığı

- * Minimum Age (Sea) Convention, 1920 (No. 7)
- * Unemployment Indemnity (Shipwreck) Convention, 1920 (No. 8)
- * Placing of Seamen Convention, 1920 (No. 9)
- * Medical Examination of Young Persons (Sea) Convention, 1921 (No. 16)
- * Seamen's Articles of Agreement Convention, 1926 (No. 22)
- * Repatriation of Seamen Convention, 1926 (No. 23)
- * **Officers' Competency Certificates Convention, 1936 (No. 53)**
- * Holidays with Pay (Sea) Convention, 1936 (No. 54)
- * **Shipowners' Liability (Sick and Injured Seamen) Convention, 1936 (No. 55)**
- * Sickness Insurance (Sea) Convention, 1936 (No. 56)
- * Hours of Work and Manning (Sea) Convention, 1936 (No. 57)
- * **Minimum Age (Sea) Convention (Revised), 1936 (No. 58)**
- * **Food and Catering (Ships' Crews) Convention, 1946 (No. 68)**
- * **Certification of Ships' Cooks Convention, 1946 (No. 69)**
- * Social Security (Seafarers) Convention, 1946 (No. 70)
- * Paid Vacations (Seafarers) Convention, 1946 (No. 72)
- * **Medical Examination (Seafarers) Convention, 1946 (No. 73)**
- * Certification of Able Seamen Convention, 1946 (No. 74)
- * Accommodation of Crews Convention, 1946 (No. 75)
- * Wages, Hours of Work and Manning (Sea) Convention, 1946 (No. 76)
- * Paid Vacations (Seafarers) Convention (Revised), 1949 (No. 91)
- * **Accommodation of Crews Convention (Revised), 1949 (No. 92)**
- * Wages, Hours of Work and Manning (Sea) Convention (Revised), 1949 (No. 93)
- * Wages, Hours of Work and Manning (Sea) Convention (Revised), 1958 (No. 109)
- * **Accommodation of Crews (Supplementary Provisions) Convention, 1970 (No. 133)**
- * **Prevention of Accidents (Seafarers) Convention, 1970 (No. 134)**
- * Continuity of Employment (Seafarers) Convention, 1976 (No. 145)
- * **Seafarers' Annual Leave with Pay Convention, 1976 (No. 146)**
- * Merchant Shipping (Minimum Standards) Convention, 1976 (No. 147)
- * Protocol of 1996 to the Merchant Shipping (Minimum Standards) Convention, 1976 (No. 147)
- * Seafarers' Welfare Convention, 1987 (No. 163)
- * **Health Protection and Medical Care (Seafarers) Convention, 1987 (No. 164)**
- * Social Security (Seafarers) Convention (Revised), 1987 (No. 165)
- * **Repatriation of Seafarers Convention (Revised), 1987 (No. 166)**
- * Labour Inspection (Seafarers) Convention, 1996 (No. 178)
- * Recruitment and Placement of Seafarers Convention, 1996 (No. 179)
- * Seafarers' Hours of Work and the Manning of Ships Convention, 1996 (No. 180).

Not: Türkiye tarafından onaylanan denizcilikle ilgili ILO Sözleşmeleri (12/37) kırmızı renkle gösterilmiştir.



T.C.
Ulaştırma Denizcilik ve
Haberleşme Bakanlığı

MARITIME LABOUR CONVENTION 2006

Title 1. Minimum requirements for seafarers to work on a ship

(Gemiadamlarının bir gemide çalışmaları için gerekli minimum gereksinimler)

Regulation 1.1 – Minimum age (*Asgari Yaş*)

Regulation 1.2 – Medical certificate (*Sağlık Raporu*)

Regulation 1.3 – Training and qualifications (*Eğitim ve Beceriler*)

Regulation 1.4 – Recruitment and placement (*İşe alma ve Yerleştirme*)

Title 2. Conditions of employment

(İstihdam koşulları)

Regulation 2.1 – Seafarers' employment agreements (*Gemiadamlarının İstihdam Sözleşmeleri*)

Regulation 2.2 – Wages (*Maaşlar*)

Regulation 2.3 – Hours of work and hours of rest (*Çalışma saatleri ve dinlenme saatleri*)

Regulation 2.4 – Entitlement to leave (*İzne çıkma hakkı*)

Regulation 2.5 – Repatriation (*Gemiadamlarının Ülkelerine Gönderilmeleri*)

Regulation 2.6 – Seafarer compensation for the ship's loss or foundering
(*Geminin kaybedilmesi ya da batması durumunda gemiadamı verilecek tazminat*)

Regulation 2.7 – Manning levels (*Mürettebat donatım seviyeleri*)

Regulation 2.8 – Career and skill development and opportunities for seafarers' employment
(*Gemiadamlarının istihdam edilmelerine ilişkin kariyer ve beceri geliştirme ve fırsat yaratma*)

Title 3. Accommodation, recreational facilities, food and catering

(Barınma, dinlenme-eğlence tesisleri, yiyecek ve içecek hizmeti)

Regulation 3.1 – Accommodation and recreational facilities (*Barınma ve dinlenme-eğlence tesisleri*)

Regulation 3.2 – Food and catering (*Yiyecek ve içecek hizmeti*)

Title 4. Health protection, medical care, welfare and social security protection

(Sağlık koruma, tıbbi tedavi, refah ve sosyal güvenlik koruması)

Regulation 4.1 – Medical care on board ship and ashore (*Gemide ve kıyıda tıbbi bakım*)

Regulation 4.2 – Shipowners' liability (*Armatörlerin Yükümlülükleri*)

Regulation 4.3 – Health and safety protection and accident prevention
(*Sağlığı ve emniyeti koruma ve kazaları önleme*)

Regulation 4.4 – Access to shore-based welfare facilities
(*Kıyıda kurulu bulunan sağlık tesislerine erişim*)

Regulation 4.5 – Social security (*Sosyal güvenlik*)

Title 5. Compliance and enforcement

(Uygunluk ve yürürlüğe koyma)

Regulation 5.1 – Flag State responsibilities (*Bayrağı Taşınan Ülkenin yükümlülükleri*)

Regulation 5.1.1 – General principles (*Genel prensipler*)

Regulation 5.1.2 – Authorization of recognized organizations (*Tanınan örgütlerin yetkilendirilmesi*)

Regulation 5.1.3 – Maritime labour certificate and declaration of maritime labour compliance
(*Denizcilik çalışma belgesi ve denizcilik çalışma uyumluluğu beyannamesi*)

Regulation 5.1.4 – Inspection and enforcement (*Denetim ve yürürlüğe koyma*)

Regulation 5.1.5 – On-board complaint procedures (*Gemide şikayet prosedürleri*)

Regulation 5.1.6 – Marine casualties (*Deniz kazaları*)

Regulation 5.2 – Port State responsibilities (*Liman Devletinin yükümlülükleri*)

Regulation 5.2.1 – Inspections in port (*Limanda yapılacak denetimler*)

Regulation 5.2.2 – Onshore seafarer complaint-handling procedures
(*Kıyıda gemiadamlarının şikayetlerinin işleme alınma prosedürleri*)

Regulation 5.3 – Labour-supplying responsibilities (*İş gücü tedarik etme yükümlülükleri*)

Reg.	Subject	Inspection	Certification
Title 1 – Minimum Requirements for Seafarers to Work on a Ship			
1.1	Minimum age	+	+
1.2	Medical certification	+	+
1.3	Training and qualification	+	+
1.4	Recruitment and placement	+	+
Title 2 – Conditions of Employment			
2.1	Seafarers' employment agreements	+	+
2.2	Wages	+	+
2.3	Hours of work and hours of rest	+	+
2.4	Entitlement to leave	+	---
2.5	Repatriation	+	---
2.6	Seafarer compensation for the ship's loss or foundering	---	---
2.7	Manning levels	+	+
2.8	Career and skill development and opportunities for seafarers' employment	---	---
Title 3 – Accommodation, Recreational Facilities, Food and Catering			
3.1	Accommodation and recreational facilities	+	+
3.2	Food and catering	+	+
Title 4 – Health Protection, Medical Care, Welfare and Social Security Protection			
4.1	Medical care on boardship and a shore	+	+
4.2	Shipowner's liability	+	---
4.3	Health and safety protection and accident prevention	+	+
4.4	Access to shore-based welfare facilities	---	---
4.5	Social Security	+	---
Title 5 – Compliance and Enforcement			
5.1.1	General Principles	+	---
5.1.5	On-board complaint procedure	+	+

MLC 2006'nın Yapısı



T.C.
Ulaştırma Denizcilik ve
Haberleşme Bakanlığı

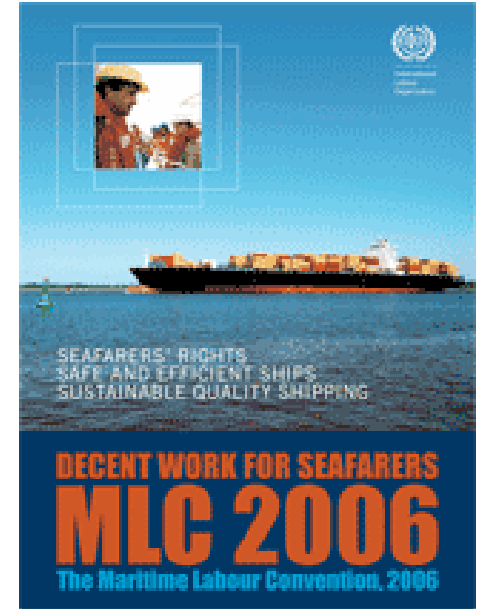
1.Seviye: Maddeler

2.Seviye: Kurallar

3.Seviye: İki bölümlü Kod

Bölüm A: Zorunlu Standartlar

Bölüm B: Zorunlu olmayan Kılavuz



MLC 2006 kime/neye uygulanır?



T.C.
Ulaştırma Denizcilik ve
Haberleşme Bakanlığı

Gemi Çalışanları

Gemide çalışan tüm kişiler

- STCW'nin kapsadığı tüm personel (**Kaptan da dahil**)
- Gemide çalışan diğer ilave kişiler (yolcu gemilerindeki müzisyen, fotoğrafçı, araştırma gemilerindeki bilim insanı)

Gemiler

Aşağıdakiler hariç tüm ticari çalışan gemiler.

- Yalnızca iç sularda çalışan gemiler,
- Balıkçı gemileri,
- Savaş gemileri ve tarihi gemiler.

Gemi Sahipleri

- Gemi Sahibi
- Geminin sahibi veya gemi operasyonunun sorumluluğunu üstüne alan diğer bir organizasyon veya kişi (örneğin işletmeci, acenta, çıplak kiracı)

MLC 2006'nın Gemi Denetim Açısından Önemi



- * Paris Mou Kapsamında 1995 Yılından Beri Kara Listede Olan Türk Bayraklı Gemilerin Kondisyonlarının İyileştirilmesi,
- * Gemilerin Denetim Kalitelerinin Arttırılması Ve Ülkemiz Gemilerinin Yurtdışında Tutulma Sayısının Azaltılması Amacıyla,
- * Bayrak Devleti Uygulamalarına Öncelik Verilmiş, “Denetim ve Eğitim Seferberliği” 2002 Yılından İtibaren Başlatılmış,
- * *Paris MoU Kapsamında Tutulma Sayısı 2001 Yılında 212 Adet İken, 2006 Yılında 43 Gemiye Düşerek Gri Listeye Geçilmiş, 2008 Yılı Paris Mou Yıllık Raporunda da 40 Gemiye Düşülerek Beyaz Listeye Geçilmiştir.*

TÜRK BAYRAKLI GEMİLERİN PARİS MOU'DA DURUMU



T.C.
Ulaştırma Denizcilik ve
Haberleşme Bakanlığı

Yıl	Denetim Sayısı	Tutulma Sayısı	Listedeki Durum
2003	749	131	KARA LİSTE
2004	776	67	KARA LİSTE
2005	586	45	KARA LİSTE
2006	595	42	GRİ LİSTE
2007	670	41	GRİ LİSTE
2008	774	40	BEYAZ LİSTE
2009	738	34	BEYAZ LİSTE
2010	782	34	BEYAZ LİSTE
2011	586	28	BEYAZ LİSTE
2012	563	28	BEYAZ LİSTE
2013*	273	7	BEYAZ LİSTE

“Beyaz Liste”nin önemi



T.C.
Ulaştırma Denizcilik ve
Haberleşme Bakanlığı

- * Denizde can güvenliğinin korunması ve çevre kirliliğinin önlenmesi için oluşturulan uluslararası sözleşmelerin kurallarına tam olarak uyan uluslararası sefer yapan gemiler beyaz liste grubuna girmekte olup, emniyet açısından düşük riskli gemilerdir.
- * Beyaz Liste sınıfına düşen bayrak devletlerinin gemileri daha uzun periyotta ve daha yüzeysel denetime tabi olmaktadır.
- * Bunun sonucunda beyaz listede olan gemiler daha rahat ticaret yapabilmektedir.
- * Türk Bayraklı gemilerin Beyaz Listeye geçmesiyle birlikte, limanda bekleme süresi azalmış, sigorta primleri düşmüş, yük bulma avantajı sağlanmıştır.
- * Türk Bayrağının itibarı yükselmiştir.

MLC 2006'nın "Beyaz Liste" Açısından Önemi



*** 20 Ağustos 2013'te** yürürlüğe girecek olan MLC 2006'nın gemi denetim boyutu ile ilgili koşulların Türk bayraklı gemilerde etkin bir şekilde uygulanması, **Türkiye'nin beyaz listedeki konumunun muhafaza edilmesi** açısından önem arz etmektedir.



MLC KOD KURAL/STANDART	MEVZUAT UYUMUNDAN SORUMLU KURUM/BİRİM
1.1 ASGARİ YAŞ	ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü
2.1 İSTİHDAM SÖZLEŞMELERİ	
2.2 MAAŞLAR	
2.3 ÇALIŞMA VE DİNLENME SAATLERİ	
5.1.5 GEMİDE ŞİKÂyet PROSEDÜRLERİ	
1.2 SAĞLIK RAPORU	Sağlık Bakanlığı (Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü)
3.2 YİYECEK VE İÇECEK HİZMETİ	
4.1 GEMİDE VE KIYIDA TIBBİ BAKIM	
1.3 EĞİTİM VE BECERİLER	UDHB-Deniz ve İçsular Düzenleme Genel Müdürlüğü (Eğitim ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı)
2.7 MÜRETTEBAT SAYILARI (GEMİADAMI DONATIM SEVİYELERİ)	
3.1 BARINMA VE DİNLENME TESİSLERİ	UDHB-Tersaneler ve Kıyı Yapıları Genel Müdürlüğü
1.4 İŞE ALMA VE YERLEŞTİRME	Türkiye İş Kurumu (İŞKUR)
4.3 SAĞLIĞI VE EMNİYETİ KORUMA VE KAZALARI ÖNLEME	ÇSGB-İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

MLC 2006 KAPSAMINDA PROGRAM DIŞI DENETİM UYGULAMASI



T.C.
Ulaştırma Denizcilik ve
Haberleşme Bakanlığı



Maritime Labour
Convention
(MLC), 2006



PROGRAM DIŞI DENETİM UYGULAMASI



T.C.
ULAŞTIRMA DENİZCİLİK VE HABERLEŞME BAKANLIğI
Deniz ve İçsular Düzenleme Genel Müdürlüğü

2013
Yıllık Denetim
500. Yıl Dnlmı

Sayı : 80368960-105.02/4610
Konu : MLC 2006 Kapsamında Program
Dışı Denetim Uygulaması Hk.

29/04/2013

UYGULAMA TALIMATI
2013/47

Uluslararası alışma rgt (ILO) tarafından 2006 yılında kabul edilen Denizcilik alışma Sözleşmesi (MLC 2006) 1920'li yıllardan günümüze kadar denizcilikle ilgili yayımlanan 60 kadar ILO mevzuatını tek çatı altında toplayan önemli bir uluslararası sözleşmedir. 20 Ağustos 2013 tarihinde yürürlüğü girecek olan MLC 2006 Sözleşmesi; gemiadamlarının güvenli ve emniyetli iş ortamı, adil istihdamı, gemide saygın iş ve çalışma hakkı, sağlıklarının korunması ve tıbbi bakımları, dinlenme/eğlenme tesisleri ve diğer sosyal güvencelere ilişkin haklarına yönelik önemli düzenlemeler getirmektedir.



Anasayfa

Kurum Hakkında

Mevzuat

Web Mail

Faydalı Linkler

İletişim

ARA



Ulaştırma, Denizcilik ve
Haberleşme Bakanı
Binali YILDIRIM

Ana Arama Kurtarma
Merkezi

Gemi Denetim Modülü

Gemi Adamları Eğitim
İzinleri

Gemi Acenteliği İşlemleri

**ILO-MLC 2006
Uygulamaları**

ISPS

Deniz Çevresi Modülü

Bağlama Kütüğü Bilgi
Sistemi

Güncel Haber

Videolar

Fotoğraflar

Maritime Labour Convention (MLC), 2006

PROGRAM DIŞI DENETİM UYGULAMASI » devam

EMSA-MLC 2006 (Maritime Labour Convention) Eğitim Semineri 20-21 Haziran 2013 Tarihinde İstanbul'da yapıldı.

Gemi Adamları Sınav Merkezi'nin web sayfası, www.gasm.gov.tr adresinden 24.05.2013 tarihi itibarıyla hizmet vermeye başlamıştır.

ULAŞTIRMA, DENİZCİLİK VE HABERLEŞME BAKANLIĞI "MLC 2006 KAPSAMINDA PROGRAM DIŞI DENETİM UYGULAMASI"BAŞLATTI...
MLC 2006 PANELİ DÜZENLENDİ

Güncel Haber Arşivi



T.C.
Ulaştırma Denizcilik ve
Haberleşme Bakanlığı

Çağrı Merkezi

444 24 07



ULUSAL
ULAŞTIRMA
PORTALI

On-Line İşlemler



e-Tahsilat



Bilgi Edinme
Birimi



Internet | Korumalı



T.C.
Ulaştırma Denizcilik ve
Haberleşme Bakanlığı



20-21 Haziran 2013 tarihli EMSA-MLC 2006 Eğitiminden...



- * Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı temsilcileri, Denizcilik Çalışma Sözleşmesi (MLC 2006) hakkında **04 Temmuz 2013** tarihinde gerçekleşen **İMEAK Deniz Ticaret Odası (DTO) Meclis Toplantısı**'na katıldı ve sektörü bilgilendirdi.



PSC Denetimlerinde MLC 2006 İle İlgili Eksiklik Örnekleri



T.C.
Ulaştırma Denizcilik ve
Haberleşme Bakanlığı



- * **TUTULMAYI GEREKTİREN DURUM:**
- * **gemiadamlarının istihdam ve sosyal hakları ile temel hakların ve prensiplerin ihlali**
- * **Örneğin; 1 kişi dahi olsa, gemide 16 yaşından küçük birinin çalıştırılması tutulma gerekçesidir.**



- * GEMİDE 16 YAŞINDA KÜÇÜK PERSONEL ÇALIŞMASI
- * 18 YAŞINDA KÜÇÜK GEMİADAMLARININ TEHLİKELİ İŞLERDE ÇALIŞTIRILMASI
- * 18 YAŞINDA KÜÇÜK GEMİADAMLARININ GECE İŞLERİNDE ÇALIŞTIRILMASI

- * GEMİADAMLARININ TIBBİ MUAYENE VE RENK KÖRLÜĞÜ İLE İLGİLİ RAPORUNUN OLMAMASI
- * TIBBİ MUAYENE RAPORUNDA ENGELİ BULUNAN BİR KİŞİNİN GEMİDE ÇALIŞTIRILMASI
- * TIBBİ MUAYENE RAPORUNUN İNGİLİZCE OLMAMASI
- * TIBBİ MUAYENE RAPORUNUN YETKİLİ BİR DOKTORA TARAFINDAN DÜZENLEMEMİŞ OLMASI

EĞİTİM VE VASIFLANDIRMA



T.C.
Ulaştırma Denizcilik ve
Haberleşme Bakanlığı

- * GEMİADAMI YETERLİLİĞİNİN ASGARİ GEMİ ADAMI DONATIM BELGESİ İLE UYUMLU OLMAMASI
- * GEMİADAMLARININ EĞİTİM VE BELGELERİNİN OLMAMASI
- * GEMİADAMLARININ SERTİFİKA VE ENDORSTMENTLERİNİN GEÇERSİZ OLMASI
- * GEMİADAMIN KİŞİSEL EMNİYET EĞİTİMİNDE BAŞARISIZ OLMASI
- * STCW'YE GÖRE DÜZENLENMİŞ GEÇERLİ BİR MUAFİYET OLMAMASI

İŞE ALMA VE YERLEŞTİRME SERVİSLERİ



T.C.
Ulaştırma Denizcilik ve
Haberleşme Bakanlığı

- * GEMİDEKİ BİR GEMİADAMINI İŞE YERLEŞTİREN SERVİSİN VEYA AJANSIN MLC 2006 DOĞRULTUSUNDA ÇALIŞTIĞINI GÖSTEREN KANIT OLMAMASI
- * GEMİDEKİ BİR GEMİADAMINI İŞE YERLEŞTİREN ÖZEL SERVİSİN MLC 2006 SOĞRULTUSUNDA LİSANSLI/SERTİFİKALI OLMAMASI VEYA SERTİFİKA/LİSANSIN GEÇERLİ OLMAMASI
- * GEMİDEKİ BİR GEMİADAMINI İŞE YERLEŞTİREN ÖZEL SERVİSİN GEMİADAMINDAN İŞ BULMA/YERLEŞTİRME KARŞILIĞINDA ÜCRET ALDIĞININ ANLAŞILMASI
- * GEMİDEKİ BİR GEMİADAMINI İŞE YERLEŞTİREN SERVİSİN MLC 2006'YA TARAF OLMAMIŞ BİR ÜLKEDE FAALİYET GÖSTERMESİ

İSTİHDAM SÖZLEŞMELERİ



T.C.
Ulaştırma Denizcilik ve
Haberleşme Bakanlığı

- * GEMİDE İSTİHDAM SÖZLEŞMESİ OLMAYAN BİR GEMİADAMININ ÇALIŞTIRILMASI
- * İSTİHDAM SÖZLEŞMESİNİN MLC A.2.1 PARAGRAF 4 (A)-(K)'DA BELİRTİLEN MADDELERİ BÜTÜNÜYLE İÇERMEMESİ
- * GEMİADAMLARINA İSTİHDAM KAYITLARINA SAHİP OLMALARINI SAĞLAYAN BİR SİSTEMİN OLMAMASI
- * İSTİHDAM SÜRESİNCE GEMİADAMLARINA İSTİHDAM KAYITLARININ VERİLMEMESİ
- * İSTİHDAM SÖZLEŞMESİNDE ATIF YAPILAN TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN GEMİDE OLMAMASI VEYA İNGİLİZCE OLMAMASI
- * GEMİADAMI İSTİHDAM SÖZLEŞMESİNİN İNGİLİZCE OLMAMASI
- * GEMİADAMI İSTİHDAM SÖZLEŞMELERİNİN GEMİADAMLARININ HAKLARINI İHLAL EDEN HÜKÜMLER İÇERMESİ



- * BİR GEMİADAMININ MAAŞININ DÜZENLİ OLARAK (EN AZ AYDA BİR) VE İSTİHDAM SÖZLEŞMESİNDE VEYA TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDE BELİRTİLEN MİKTARDA TAM OLARAK ÖDENMEMİŞ OLMASI
- * GEMİADAMLARINA AYLIK MAAŞ BORDROSU VERİLMEMESİ
- * BİR GEMİADAMININ ÜCRETİNİN BİR KISMININ AİLESİNE GÖNDERİLME TALEBİNİN KARŞILANMAMASI
- * BİRDEN FAZLA MAAŞ HESABININ KULLANILMASI (HİLE AMAÇLI)

ÇALIŞMA VE DİNLENME SAATLERİ



T.C.
Ulaştırma Denizcilik ve
Haberleşme Bakanlığı

- * BİR GEMİADAMININ ÇALIŞMA TAKVİMİNİN MLC STANDARTLARI İLE UYUMLU OLMAMASI
- * ÇALIŞMA DÜZENLEMELERİNİN (WORKING ARRANGEMENT) ASILMAMIŞ OLMASI VEYA GEREKLİ BİLGİLERİ İÇERMEMESİ
- * ÇALIŞMA DÜZENLEMELERİNİN İNGİLİZCE VE GEMİNİN ÇALIŞMA DİLLERİNDE OLMAMASI
- * ÇALIŞMA VE DİNLENME SAATLERİNİN MEVCUT OLMAMASI VEYA MUHAFAZA EDİLMEMESİ
- * ÇALIŞMA SAATİNİN AŞILDIĞINA DAİR KANIT BULUNMASI VEYA GEMİNİN KAYIT DEFTERİNDE (LOOGBOOK) VEYA DİĞER DOKÜMANLARINDA MLC A.2.3 PARAGRAF 14 DOĞRULTUSUNDA ÇALIŞMAYA ARA VERİLDİĞİNE DAİR KAYIT OLMAMASI

DONATIM SEVİYESİ



T.C.
Ulaştırma Denizcilik ve
Haberleşme Bakanlığı

- * GEMİDE ÇALIŞAN GEMİADAMLARININ SAYI VE/VEYA YETERLİKLERİNİN ASGARİ GEMİADAMI DONATIM BELGESİ'NE UYGUN OLMAMASI
- * GEMİDE ASGARİ GEMİADAMI DONATIM BELGESİ VEYA EŞDEĞERİNİN BULUNMAMASI

YAŞAMA VE DİNLENME YERLERİ-1



T.C.
Ulaştırma Denizcilik ve
Haberleşme Bakanlığı

- * GEMİDEKİ KAMARALARIN KONUMUNUN MLC 2006'YI UYGULAYAN ULUSAL STANDARTLARLA UYGUN OLMAMASI
- * KAMARALARIN SAYI VE BOYUTLARININ (YÜKSEKLİK DÂHİL) MLC 2006'YI UYGULAYAN ULUSAL STANDARTLARLA UYGUN OLMAMASI
- * YATAK BAŞINA BİRDEN FAZLA GEMİADAMININ BULUNMASI
- * DİNLENME YERLERİNİN MLC 2006'YI UYGULAYAN ULUSAL STANDARTLARLA UYGUN OLMAMASI
- * ISITMA, AYDINLATMA VE HAVALANDIRMANIN YETERSİZ VEYA DÜZGÜNCE ÇALIŞMAMASI
- * REVİR, YEMEK VE DİNLENME ODALARI DA DAHİL OLMAK ÜZERE, GEMİADAMLARININ BARINMA YERLERİNDEKİ DONANIM VE EŞYALARIN MLC 2006'YI UYGULAYAN ULUSAL STANDARTLARLA UYGUN OLMAMASI
- * KADINLAR VE ERKEKLER İÇİN AYRILMIŞ KAMARALAR BULUNMAMASI
- * KADINLAR VE ERKEKLER İÇİN AYRILMIŞ SAĞLIK TESİSLERİ BULUNMAMASI

YAŞAMA VE DİNLENME YERLERİ-2



T.C.
Ulaştırma Denizcilik ve
Haberleşme Bakanlığı

- * SAĞLIK TESİSLERİNİN UYGUN OLMAMASI VEYA DÜZGÜN ÇALIŞMAMASI
- * REVİRDE HASTA OLMAYAN KİŞİLERİN KALİYOR OLMASI
- * GEMİADAMLARININ YAŞAMA VE DİNLENME YERLERİNİN TEMİZ VE DERLİ TOPLU OLMAMASI
- * KAPTAN VEYA ONUN YETKİLENDİRDİĞİ YETKİLİ BİR GEMİADAMI TARAFINDAN, GEMİADAMLARI YAŞAM YERLERİNİN DENETİMLERİNİN DÜZENLİ YAPILMAMASI
- * ÇAMAŞIRHANENİN UYGUN OLMAMASI VEYA DÜZGÜN ÇALIŞMAMASI
- * GEMİADAMLARININ YAŞAMA VE DİNLENME YERLERİNDE VEYA YEME-İÇME YERLERİNDE, TEHLİKELİ SEVİYEDE GÜRÜLTÜYE VE TİTREŞİME VEYA DİĞER ÇEVRESEL FAKTÖRLERE VEYA KİMYASALLARA MARUZ KALMASI

YİYECEK VE İAŞE



T.C.
Ulaştırma Denizcilik ve
Haberleşme Bakanlığı

- * GEMİDEKİ GEMİADAMLARI İÇİN YİYECEKLERİN VE İÇME SUYUNUN, UYGUN KALİTE, BESİN DEĞERİ VE MİKTARDA OLMAMASI
- * GEMİADAMINDAN YEMEK ÜCRETİ ALINMASI VEYA İÇME SUYU VERİLMEMESİ
- * YEMEK HAZIRLAMADAN SORUMLU GEMİADAMININ EĞİTİMSİZ OLMASI VEYA UYGUN ŞEKİLDE TALİMATLANDIRILMAMIŞ OLMASI
- * GEMİ AŞÇISININ EĞİTİLMEMİŞ VE BELGELENDİRİLMEMİŞ OLMASI
- * GEMİ AŞÇISININ 18 YAŞINDAN KÜÇÜK OLMASI
- * YİYECEK VE SUYUN VE BUNLARIN HAZIRLANDIĞI, DEPOLANDIĞI VE ELLEÇLENDİĞİ YERLERİN SIK SIK DENETLENMEMESİ VE KAYITLARININ TUTULMAMIŞ OLMASI
- * YİYECEK-İÇECEKLE İLGİLİ TESİSLERİN HİJYENİK OLMAMASI VEYA AMACININ DIŞINDA KULLANILMASI

GEMİDE VE KARADA TIBBİ BAKIM



T.C.
Ulaştırma Denizcilik ve
Haberleşme Bakanlığı

- * GEMİDE ÇALIŞAN BİR GEMİADAMININ, TIBBİ BAKIM VE DİŞ BAKIMI İÇİN KARADAKİ BİR SAĞLIK KURULUŞUNA GİTMESİNİN KAPTAN VE/VEYA ARMATÖR TARAFINDAN GEREKÇESİZ OLARAK REDDEDİLMESİ
- * GEMİADAMLARINA, GEMİDE UYGUN BİR ŞEKİLDE SAĞLIK KORUMA VE TIBBİ BAKIM İMKANI SAĞLANMAMASI
- * GEMİDE UYGUN NİTELİKTE TIBBİ PERSONEL BULUNMAMASI
- * ECZA DOLABI VEYA EKİPMANININ ULUSAL STANDARTLARI KARŞILAMAMASI VE/VEYA GEMİDE TIBBİ KILAVUZ BULUNMAMASI
- * TIBBİ RAPOR FORMLARININ GEMİDE BULUNMAMASI
- * GEMİADAMINDAN TIBBİ BAKIM VE DİŞ BAKIMI ÜCRETİ ALINDIĞINA DAİR KANIT BULUNMASI

SAĞLIK VE EMNİYET KORUMASI



T.C.
Ulaştırma Denizcilik ve
Haberleşme Bakanlığı

- * GEMİDE, KAZALARIN ÖNLEME ÇABALARINI ZAYIFLATAN KOŞULLAR BULUNMASI
- * GEMİDE, MESLEKİ KAZALARIN, YARALANMALARIN VE HASTALIKLARIN ÖNLENMESİNE YÖNELİK POLİTİKA VE/VEYA PROGRAMLARIN BULUNMAMASI
- * BEŞ VEYA DAHA FAZLA GEMİADAMININ ÇALIŞTIĞI BİR GEMİDE, “GEMİ EMNİYET KOMİTESİ”NİN OLUŞTURULMAMIŞ OLMASI VEYA DÜZGÜN ÇALIŞMIYOR OLMASI
- * KİŞİSEL KORUYUCU EKİPMANIN KÖTÜ DURUMDA OLMASI VEYA YANLIŞ KULLANILIYOR OLMASI VEYA HİÇ KULLANILMIYOR OLMASI
- * RİSK DEĞERLENDİRMESİ YAPILMAMIŞ OLMASI
- * GEMİADAMLARININ, MESLEKİ EMNİYET VE SAĞLIK (OSH) YÖNETİMİ İLE KAZALARI ÖNLEMeye YÖNELİK TEDBİRLERDEN HABERDAR OLMAMASI
- * GENÇ GEMİ ADAMLARINA YÖNELİK ÖZEL RİSKLERİN BELİRLENMEMİŞ OLMASI
- * MESLEKİ KAZALARIN, GEMİNİN PROSEDÜRLERİ DOĞRULTUSUNDA İNCELENMİYOR VE RAPORLANMIYOR OLMASI

GEMİDE ŞİKÂYET PROSEDÜRLERİ



T.C.
Ulaştırma Denizcilik ve
Haberleşme Bakanlığı

- * GEMİDE ŞİKÂYET PROSEDÜRÜNÜN GEMİDE BULUNMAMASI
- * GEMİDE ŞİKÂYET PROSEDÜRÜNÜN İŞLETİLMİYOR OLMASI
- * GEMİADAMLARININ ŞİKÂYETLERİNİN ENGELLENİYOR OLMASI
- * GEMİNİN ÇALIŞMA DİLİNDE HAZIRLANMIŞ OLARAK GEMİADAMI ŞİKÂYET PROSEDÜRÜNÜN BİR KOPYASININ GEMİADAMLARINA VERİLMEMİŞ OLMASI.



Deniz ve İçsular Düzenleme Genel Müdürlüğü

TEŐEKKÜRLER



T.C.
Ulaştırma Denizcilik ve
Haberleşme Bakanlığı