



İstanbul :

Sayı :

Our Reference :

1067

20.03.2019

Konu :

Subject :

Gemide Enerji Verimliliği Hk.

Sirküler No: 189 /2019

Sayın Üyemiz,

İlgi: Bartın Üniversitesi Bartın Meslek Yüksekokulu Ulaştırma Hizmetleri Bölümü'nden alınan e-posta mesajı.

İlgi mesaj ile; Bartın Üniversitesi ve İstanbul Teknik Üniversitesi ile birlikte "**Gemide Enerji Verimliliği Farkındalığı**" üzerine akademik çalışma yürüttükleri, bu çalışmanın enerji verimliliği konusunda gemide görev yapan personelin konu hakkındaki farkındalığını ölçmek ve bunu arttırmaya yönelik olduğu belirtilerek, Odamızın, bu çalışmayı bünyesinde bulunan gemi sahipleri ve işletmeleri ile paylaşmasının çalışmalarında ciddi sonuçlar almalarını sağlayacağı bildirilmektedir.

Bahse konu çalışma kapsamında hazırlanan ve bir örneği Ek'te yer alan, anketin doldurularak mehmeterdogan@bartin.edu.tr adresine gönderilmesi hususunda bilgi ve gereğini arz/rica ederim.

Saygılarımla

İsmet SALİHOĞLU
Genel Sekreter

EK: Anket/ Çalışma (6 Sayfa)
Odamız Web Sayfasında

DAĞITIM **GEREĞİ**

- Tüm Üyelerimiz (WEB Sayfasında)
- Türk Armatörler Birliği
- S.S. Gemi Armatörleri Mot. Taş. Koop.
- Vapur Donatanları ve Acenteleri Derneği
- TAİS
- UND
- İMEAK DTO Şubeleri ve Temsilcilikleri
- KOSDER
- ROFED
- Gemi Makineleri İşletme Mühendisleri Odası
- Gemi Mühendisleri Odası
- WISTA Türkiye Derneği
- Gemi Sahibi Firmalar

BİLGİ

- Yönetim Kurulu Bşk. ve Üyeleri
- İMEAK DTO Şube YK Başkanları
- İMEAK DTO Meslek Komite Bşk.
- 44 No.lu Meslek Komitesi Bşk. ve Üyeleri

Ayrıntılı Bilgi:

Telefon:

E-mail:



Meclis-i Mebusan Caddesi No: 22 34427 Fındıklı - Beyoğlu - İSTANBUL / TÜRKİYE
Tel : +90 (212) 252 01 30 (Pbx)
Web: www.denizticaretodasi.org.tr
Web: www.chamberofshipping.org.tr

Faks : +90 (212) 293 79 35
E-mail: iletisim@denizticaretodasi.org.tr
E-mail: contact@chamberofshipping.org.tr



İyi günler, İTÜ Denizcilik Fakültesi adına, " Gemide enerji verimliliği farkındalığının öncüllerini ve sonuçlarını belirlemek amacıyla bir çalışma yürütüyoruz. Denizcilik sektöründe bir çalışan olarak, iş deneyimlerinizden yola çıkarak bu konuda fikirlerinizi almak istiyoruz.

Görüşme sonrası bilgileriniz kesinlikle gizli kalacak olup sizin gibi diğer çalışanlarla da görüşüyor olacağız. Araştırma sonuçları bir bütün olarak, isimlerden ve katılımcılardan bağımsız olarak raporlanacaktır.

Yaklaşık 10 dakika sürecek bu çalışmada, sorularımıza samimi bir şekilde cevap vererek yardımcı olursanız çok seviniriz.

Dr. Öğr. Üyesi Pelin BOLAT – İTÜ DF Dekan Yrd. / İTÜ DF Temel Bilimler Bölüm Bşk. Yrd.

Kpt. Mehmet ERDOĞAN – İTÜ DF DUM Yüksek Lisans Öğrencisi / Bartın Üniv. Öğr. Gör.

A. GÖRÜŞÜLEN KİŞİ

ADI ve SOYADI:

TEL CEP:

TEL SABİT:

BÖLÜM A: GENEL GÖRÜŞME & GÖRÜŞMECİ BİLGİLERİ

A1. Cinsiyetinizi belirtir misiniz?

| | |
|-------|---|
| Kadın | 1 |
| Erkek | 2 |

A2. Şu an çalıştığımız iş yerindeki pozisyonunuzu belirtir misiniz?

| | |
|---|---|
| Uzakyol Kaptan – Kaptan | 1 |
| Uzakyol Birinci Zabit – Birinci Zabit | 2 |
| Uzakyol Vardiya Zabiti – Vardiya Zabiti | 3 |
| Uzakyol Başmühendis – Baş Makinist | 4 |
| Uzakyol İkinci Müh. – İkinci Makinist | 5 |
| Uzakyol Vardiya Müh. – Makine Zabiti | 6 |
| Güverte Stajyeri | 7 |
| Makine Stajyeri | 8 |
| Diğer (Lütfen Yazınız) | 0 |

A3. Denizcilik sektöründe kaç yıldır çalışmaktasınız?

| | |
|-----------------------------|---|
| 1 yıldan daha kısa süredir | 1 |
| 1 – 3 yıl arası | 2 |
| 4 – 6 yıl arası | 3 |
| 7 – 9 yıl arası | 4 |
| 10 – 12 yıl arası | 5 |
| 13 – 15 yıl arası | 6 |
| 16 yıl ve daha uzun süredir | 7 |

A4. Bulduğunuz pozisyonda kaç yıldır çalışmaktasınız?

| | |
|-----------------------------|---|
| 1 yıldan daha kısa süredir | 1 |
| 1 – 3 yıl arası | 2 |
| 4 – 6 yıl arası | 3 |
| 7 – 9 yıl arası | 4 |
| 10 – 12 yıl arası | 5 |
| 13 – 15 yıl arası | 6 |
| 16 yıl ve daha uzun süredir | 7 |

A5. Yaşınızı belirtir misiniz?

| | |
|------------------------|---|
| 19 yaşından daha küçük | 1 |
| 19 – 24 yaş arası | 2 |
| 25 – 29 yaş arası | 3 |
| 30 – 35 yaş arası | 4 |
| 36 – 39 yaş arası | 5 |
| 40 – 45 yaş arası | 6 |
| 46 – 50 yaş arası | 7 |
| 51 yaş ve üzeri | 8 |

A6. Hangi gemi tipinde çalışmaktasınız?

| | |
|---------------------------|---|
| Tanker | 1 |
| Kuru yük / Dökmeci | 2 |
| Konteyner | 3 |
| Ro-Ro | 4 |
| Yolcu gemisi/ Ferry | 5 |
| Diğer (Lütfen belirtiniz) | 6 |

A7. Eğitim durumunuzu belirtir misiniz?

| | |
|-------------------------|---|
| İlköğretim | 1 |
| Lise | 2 |
| Üniversite | 3 |
| Yüksek Lisans / Doktora | 4 |
| Diğer | 5 |

BÖLÜM B: GEMİ YÖNETİM PERSONELİNİN GEMİDE ENERJİ VERİMLİLİĞİ FARKINDALIĞININ ÖNCÜLLERİ VE SONUÇLARI

Bu bölümde, yer almış olduğunuz denizcilik sektöründeki mesleğinizle ilgili, gemide enerji verimliliğine yönelik alınan kurallar ve uygulamalar hakkında değerlendirmeye ihtiyaç duymaktayız.

B1. Gemide enerji verimliliği konusunda, SEEMP' de (Gemide Enerji Verimliliği Yönetim Planı) yer alan terimlerden aşağıdaki her bir unsur için ne derecede bilginiz olduğunu düşünüyorsunuz? 1 ile 5 arasında bir puan vererek değerlendirebilir misiniz? 1, "Hiç bilginiz olmadığını", 5 ise "kesinlikle bilginiz olduğunu, 3 ise "orta derecede bilginiz" olduğunu ifade eder.

| | | Hiç bilginim yok | | Ne bilginim var ne bilginim yok | | Kesinlikle bilginim var |
|---|---|------------------|---|---------------------------------|---|-------------------------|
| A | Hız optimizasyonu – Speed optimization | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| B | Sefer Yönetimi – Voyage planning | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| C | Gelişmiş seyir planlaması – Improved voyage planning | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| D | Hava rotalama/yönlendirme – Weather routing | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| E | Tam zamanında – Just in time | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| F | Optimum trim / draft | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| G | Enerji Verimliliği Tasarım İndeksi – Energy Efficiency Design Index (EEDI) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| H | Enerji Verimliliği Operasyonel Göstergesi – Energy Efficiency Operational Indicator- (EEOI) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| I | NOx / SOx sınır limitleri | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| J | Yakıt optimizasyonu – Bunker optimization | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| K | Tekne ve pervane bakımı & temizliği – Hull and Propeller maintenance & cleaning | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| L | Gemide Enerji Verimliliği Yönetim Planı – Ship Energy Efficiency Management Plan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| M | Sera Gazı Emisyonu – Green House Gas Emissions | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

B2. Gemide enerji verimliliği konusunda, aşağıdaki her bir unsur için ne derece farkında olduğunuzu düşünüyorsunuz? 1 ile 5 arasında bir puan vererek değerlendirebilir misiniz? 1, "hiç farkında olmadığınızı", 5 ise "kesinlikle farkında olduğunuzu", 3 ise "orta derecede farkında olduğunuzu" ifade eder.

| | | Hiç farkında değilim | | Ne farkındayım ne farkında değilim | | Kesinlikle farkındayım | Fikrim yok |
|---|--|----------------------|---|------------------------------------|---|------------------------|------------|
| A | "Gemi Enerji Verimliliği Planı"nın (SEEMP) her gemi için spesifik özelliklerine göre hazırlandığını | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |
| B | "Gemi Enerji Verimliliği Yönetim Planı"na (SEEMP) göre sorumluluklarım olduğunu | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |
| C | "Gemi Enerji Verimliliği Planı" (SEEMP) uygulamaları ile gemiden kaynaklı gaz salınımının azaltıldığını | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |
| D | Gemi Enerji Verimliliği Planı" da (SEEMP) alınan önlemler için sorumlulukların kim veya kimler de olduğunu | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |
| E | Şirketim tarafından Gemi Enerji Verimliliği Yönetim Planının da ulaşılmak istenilen hedeflerin | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |

B3. Gemide enerji verimliliği açısından, doğru davranış geliştirme konusunda aşağıdaki her bir unsur için ne derece istekli olduğunuzu belirtiniz. 1 ile 5 arasında bir puan vererek değerlendirebilir misiniz? 1, “hiç istekli olmadığınızı”, 5 ise “kesinlikle istekli olduğunuzu”, 3 ise “kararsız kaldığınızı” ifade eder.

| | | Hiç istekli değilim | | Ne istekliyim ne değilim | | Kesinlikle istekliyim | Fikrim yok |
|---|---|---------------------|---|--------------------------|---|-----------------------|------------|
| A | Çalıştığım gemide enerji verimliliğine yönelik politikalar, kuralları ve düzenlemeleri izleme konusunda | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |
| B | Gemide Enerji verimliliğinin artırılmasına yönelik teknolojik ve ar-ge çalışmalarını takip etme konusunda | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |
| C | Çalıştığım gemilerde enerji verimliliğini sağlamaya aykırı unsurları anlamak için | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |
| D | Çalıştığım gemide enerji verimliliğini sağlamak konusundaki sorumluluğumu uygulama konusunda | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |
| E | Çalıştığım gemide “Gemi Enerji Verimliliği Yönetim Planı”nın etkin şekilde uygulanmasını yönetmek için | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |
| F | Gemide enerji verimliliğinin de kullanılan terimleri anlama konusunda | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |

B4. Gemide enerji verimliliği açısından, şu ana kadar almış olduğunuz eğitimler hakkında aşağıdaki her bir unsurun ne derece yeterli olduğunu düşünüyorsunuz? 1 ile 5 arasında bir puan vererek değerlendirebilir misiniz? 1, “hiç yeterli bulmadığınızı”, 5 ise “kesinlikle yeterli bulduğunuzu”, 3 ise “orta derecede yeterli bulduğunuzu” ifade eder.

| | | Hiç yeterli değil | | Ne yeterli ne değil | | Kesinlikle yeterli | Fikrim yok |
|---|---|-------------------|---|---------------------|---|--------------------|------------|
| A | Verilen mesleki eğitimlerin gemide enerji verimliliğini artırılmasına yönelik bilgiler | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |
| B | “Gemi Enerji Verimliliği Yönetim Planı”nın uygulamasının sağlanmasında gemi üzeri personel eğitimleri | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |
| C | Gemi Enerji Verimliliği Yönetim Planında istenilen ölçümlerin nasıl yapılması gerektiği konusunda şirket (kara/ofis) personeli tarafından verilen eğitimler | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |
| D | “Gemi Enerji Verimliliği Yönetim Planı”nın uygulamasında istenilen bilgilerin raporlanmasına yönelik verilen eğitimler | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |

B5. Gemide enerji verimliliği açısından, yenilikçilik kültürü ile ilgili aşağıdaki her bir unsurun ne derece yeterli olduğunu düşünüyorsunuz? 1 ile 5 arasında bir puan vererek değerlendirebilir misiniz? 1, “hiç yeterli bulmadığınızı”, 5 ise “kesinlikle yeterli bulduğunuzu”, 3 ise “orta derecede yeterli bulduğunuzu” ifade eder.

| | | Hiç yeterli değil | | Ne yeterli ne değil | | Kesinlikle yeterli | Fikrim yok |
|---|--|-------------------|---|---------------------|---|--------------------|------------|
| A | Çalıştığım gemide şirket tarafından düzenlenen operasyonel süreçler için modern yöntem ve araçların tanıtımları | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |
| B | Çalıştığım gemideki personelin teknik, teknolojik ve ekonomik bilgilerinin geliştirilmesi konusunda yapılan çalışmalar | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |
| C | Gemide enerji verimliliği konusunda yenilikçi fikirler ve düşüncelerimin oluşması için şirketimin sağladığı gerekli motivasyon ve destek | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |

B6. Gemide enerji verimliliği konusunda, bilgi paylaşımı ile ilgili aşağıdaki her bir unsurun ne derece etkili olduğunu düşünüyorsunuz? 1 ile 5 arasında bir puan vererek değerlendirebilir misiniz? 1, “hiç etkisinin olmayacağı”, 5 ise “kesinlikle etkili olacağını”, 3 ise “orta derecede etkili olacağını” ifade eder.

| | | Hiç etkisi olmaz | | Ne etkisi olur ne olmaz | | Kesinlikle etkisi olur | Fikrim yok |
|---|--|------------------|---|-------------------------|---|------------------------|------------|
| A | “Gemi Enerji Verimliliği Yönetim Planı”na göre gemide yapılması istenilen ölçümlerin paylaşılmasının enerji verimliliğini artırma da | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |
| B | Şirketlerin sabit personel kadrosu ile çalışması gemide enerji verimliliğinin artırılmasında | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |
| C | Gemide güverte ve makine departmanları arasında sağlanacak etkin iletişimin ve bilgi paylaşımının gemi enerji verimliliğinin artırılmasına | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |
| D | Şirketimin enerji verimliliği ile ilgili teknolojik gelişmeleri paylaşmasının gemi enerji verimliliğini artırma da | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |
| E | Gemi üzeri enerji verimliliği değerlendirme toplantılarının Gemi Enerji Verimliliğini arttırmada | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |

B7. Gemide enerji verimliliği açısından, şirket kuralları ve politikaları hakkında aşağıdaki her bir unsurun ne derece yeterli olduğunu düşünüyorsunuz? 1 ile 5 arasında bir puan vererek değerlendirebilir misiniz? 1, “hiç yeterli bulmadığımızı”, 5 ise “kesinlikle yeterli bulduğumuzu”, 3 ise “orta derecede yeterli bulduğumuzu” ifade eder.

| | | Hiç yeterli değil | | Ne yeterli ne değil | | Kesinlikle yeterli | Fikrim yok |
|---|--|-------------------|---|---------------------|---|--------------------|------------|
| A | Şirketimin işletimindeki gemilerde enerji verimliliği politikaları ve kuralları | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |
| B | Şirketim “Gemi Enerji Verimliliği Planı”ndaki görevlerini etkin şekilde yerine getirmekte | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |
| C | Şirket kuralları ve politikaları ile “Gemi Enerji Verimliliği Planı”nın etkin şekilde uygulanmasını sağlamak konusunda personeli motive etmesi | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |
| D | Gemide enerji verimliliğini farkındalığını arttırmak için yapılan çalışmalarda şirket tarafından uygulanan politikalar | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |
| E | Şirket tarafından gemi performans test sonuçlarını “Gemi Enerji Verimliliği Planı”na bağlı kalınarak değerlendirilmesi | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |
| F | Şirket tarafından gemide enerji verimliliğinin uygulanması için sağlanan kaynak ve araçlar | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |
| G | Gemimde yapılan “Enerji Denetimi (Energy Audit)” uygulamaları | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |
| H | Çalıştığım gemide Planlı Bakım Sistemi uygulama politikası | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |

***** Aşağıda belirtilen görevlerin geminizdeki takibi ve kontrolü kimin sorumluluğundadır?**

| | | Kaptan | Birinci Zabit | Baş Müh. | II. Müh. | Şirket Kara personeli | Tüm paydaşlar |
|---|--|--------|---------------|----------|----------|-----------------------|---------------|
| A | Hız Optimizasyonu – Speed Optimization | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |
| B | Gelişmiş Filo yönetimi – Improved Fleet Management | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |
| C | Gelişmiş Seyir Planlaması – Improved Voyage Planning | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |
| D | Hava Rotalama/Yönlendirme – Weather Routing | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |
| E | Kazan Performans Yönetimi – Boiler Performance Management | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |
| F | Optimum Trim / Draft | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |
| G | Gelişmiş Kargo Elleçleme – Improved Cargo Handling | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |
| H | Atık Isı Geri Kazanımı – Waste Heat Recovery | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |
| I | Ana Makine ve Yardımcı Makine Yük Yönetimi – Main Engine and Auxiliary Engines Load Management | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |
| J | Yakıt Optimizasyonu – Bunker Optimization | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |
| K | Tekne ve Pervane Sistemi Bakımı & Temizliği – Hull and Propeller System Maintenance & Cleaning | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |
| L | Optimum Ballast | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |
| M | Optimum Dümen ve Oto-Pilot Kullanımı | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |
| N | Pompalar / Fanlar / Elektrikli Motorların Kullanımı – Pumps / Fans / Electrical Motors Use | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |
| O | Yenilebilir Enerji Kaynakların Kullanılması – Renewable Energy Resources Use (Rüzgar enerjisi – Wind Power / Güneş Enerjisi – Solar Energy / Hybrid / LNG) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |
| P | Tam zamanında – Just in time | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |
| Q | Enerji yönetimi ya da HVAC kontrol – Energy Management or HVAC control | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 99 |

ÇALIŞMAYA KATILIMINIZ İÇİN ÇOK TEŞEKKÜR EDERİZ...